

No.	内容	確認先	回答
1	市民意識調査結果をどこかで見ることは可能か。	—	市HPにて掲載。 URL: <a href="https://www.city.inuyama.aichi.jp/kurashi/manabu/1000958/1000959.html">https://www.city.inuyama.aichi.jp/kurashi/manabu/1000958/1000959.html</a>
2	資料6>6ページ>休暇等の取得の促進>取り組み④ ←下記①及び②に記載 ①母性保護、育児休業、休暇、時間外勤務等の制度について、研修などから意識啓発を努める ②固定的な性別役割分担意識をなくすよう、研修などから職員の意識改革に努めるにおいて、男女共同参画にどのように関わってくるのか。	総務課	・左記①及び②共にこれまでは、行われていなかった ・報告事項⑧及び⑨にて報告
3	リフレッシュ休暇は有給なのか。	総務課	3日間連続で取得することとなっており、有給の特別休暇。
4	リフレッシュ休暇の取得率。	総務課	各年度、取得可能人数は変動するが、100%の取得率である。 年末までに取得していない職員については、取得状況確認及び催促を行っている
5	女性や性的マイノリティの方の視線に立った災害時における避難所運営について、検討されているのか否か。	防災交通課	現在、トイレについては、男性と女性と分けて設置をしているが、更衣室や物干し場、授乳室等については、子ども女性ネット東海と共に女性や子どもの目線に立った内容となるよう、検討をしているところである。性的マイノリティの方の視線に立った避難所運営については、現段階では、検討していかなければならない項目とはなっている。
6	R6年度、学校の先生を対象とした多様性に関する研修の実施の有無。	学校教育課	実施されていない。

No.	内容	確認先	回答
7	<p>研修参加者がなかなか集まらない。管理職に関しては任意ではなく全員参加してもらような研修を検討してはどうか？</p>	<p>総務課</p>	<p>研修は、参加者が自発的に学ぶ姿勢を持つことにより、効果が得られるものと考えているため、個々の職員の自己成長の意欲を尊重し、任意参加の形をとっている。 また、管理職になると、日常の業務に加え、重要な職務が多く存在し、これらの業務の責務を考慮すると、全管理職の研修時間を確保することは困難と考えることから、現実的な業務負担を鑑み、各自のスケジュールに合わせた柔軟な研修参加としている。</p>
8	<p>犬山市消防団規則にて定められている女性の消防団員の定員が10名である根拠</p>	<p>消防総務課</p>	<p>特段なし。(策定時に女性の消防団員が10名いたことから、10名と定めた。)</p>