

犬山市と愛知労働局の雇用対策協定について

犬山市と愛知労働局は、地域における雇用環境に関する課題を共有し、双方がそれぞれの強みを発揮しながら連携することにより、地域の人材が活躍できる、活力を生み出す持続可能なまちづくりに取り組みます。



犬山市

- 既存産業や次世代産業の育成支援
- 若年者、高齢者、障害者等が意欲を持って働けるよう就労支援を推進
- ワーク・ライフ・バランスの推進

地域の産業育成や
雇用に関する課題の共有

共通の目標の設定と管理

相互連携による
効果的かつ効率的な
事業の実施



愛知労働局

- 既存産業や次世代産業のための人材確保対策の推進
- 全国ネットのハローワークにおけるきめ細やかな就労支援と情報提供
- 働き方改革の推進

重点的に取り組む施策

○地域産業における雇用対策と人材確保

地域産業の発展とそれを支える人材確保のため、誰もが活躍できる就労環境づくりを支援し、雇用のマッチングを図る。また、企業や求職者を対象とした講習や研修等の実施により、知識や技術を持つ人材の育成を支援する。

○働き方改革の推進によるワーク・ライフ・バランスの実現

誰もが働きやすい職場づくりは、働く一人ひとりの「仕事」と「仕事以外の生活」の充実となると共に、企業にとっては生産性の向上や優秀な人材の確保・定着にも繋がるため、性別、年齢、就業環境にかかわらず、働きやすく働きがいのある企業の育成を促進する。

「人が輝き 地域と生きる“わ”のまち犬山」の実現