

令和8年度（令和7年度報告分）犬山市健康づくり推進事業所表彰 エントリーシート

- 令和7年度の実施状況について下記項目をご記入の上、R8年9月30日までにご返信ください。
- 「健康づくり推進事業所表彰候補」に選ばれた場合は、事前にご連絡させていただきます。
- 同じ様式が犬山市ホームページ上にもありますので、メールを利用される場合は、ページ番号より検索またはQRコードを用いて様式をダウンロードして使ってください。



ページ番号1006696

記入日：令和8年 月 日

企業・事業所名	
従業員数	人

◎犬山市のホームページに健康づくり推進認定事業所として 事業所名 を掲載してもよいでしょうか。

→ ☐ 同意する ☐ 同意しない

◎犬山市の広報やホームページ等に健康づくりの 取り組み について掲載してもよいでしょうか。

→ ☐ 同意する ☐ 同意しない

I 取り組み項目の実施状況について

次の25項目のうち、実施している項目の□に✓を入れてください。

〔 A 健康課題の把握 〕

①健診の受診勧奨の取り組み

☐	1	健診を受けやすい環境を整えている（受診日の出勤認定、特別休暇認定など）
☐	2	がん検診の金銭補助や受診勧奨【健康保険や事業所独自の補助がある事業所】／市のがん検診の案内【がん検診の受診機会のない事業所】
☐	3	健診の結果、再検査など有所見者へ医療機関の受診勧奨を行っている

②ストレスチェックの実施

☐	4	ストレスチェックを実施し、医師による面接指導など必要な措置を講じた【50人未満の事業所】／ストレスチェックの結果を分析し、職場環境を改善した【50人以上の事業所】
--------------------------	---	---

〔 B 健康経営の実践に向けた仕組み作り 〕

③管理職・従業員それぞれに対する健康づくりに関する研修等の実施と情報提供

☐	5	健康に関する社内研修を実施した
☐	6	社内報等で健康に関する情報を発信した

④適切な働き方の実現

☐	7	定時退社日（ノー残業デー）を設定し、実施した
☐	8	有給休暇取得を促進したり、ワークライフバランスを目指した柔軟な働き方の制度を備えている（介護休暇や看護、育児休暇等）

⑤コミュニケーションの促進

☐	9	コミュニケーション促進を目的とした取り組みを行っている（社内イベントの企画など）
--------------------------	---	--

⑥病気の治療と仕事の両立支援

☐	10	私病等に配慮した働き方（休暇制度や勤務体制など）ができるよう整備されている
--------------------------	----	---------------------------------------

⑦保健指導の実施

☐	11	保健指導を受けるための体制を整備している（場所の提供や勤務シフトの調整など）
--------------------------	----	--

〔 C 社員の健康保持・増進計画 〕

⑧食生活の改善

☐	12	健康に配慮した食事や飲料の提供および費用の一部負担を行っている（ヘルシー弁当の提供など）
☐	13	定期的・継続的に、バランスの取れた食生活等について情報提供を行っている

⑨運動機会の促進

☐	14	運動を取り入れやすい環境を整備したり、スポーツイベント等の開催または参加を促進している（社内に運動器具設置、スポーツクラブ提携、自治体で開催されたものの参加促進など）
☐	15	職場で運動を行う時間を設けている（ラジオ体操、ストレッチなど）

⑩女性の健康保持・増進に向けた取り組み

☐	16	女性の健康保持・増進に向けた取り組みを行っている（乳がん検診・子宮がん検診の金銭補助や受診の就業時間認定または有給の特別休暇付与、生理休暇の有給での取得など） ※該当者がいないため、実施していない… ☐
--------------------------	----	---

⑪長時間労働者への対策

☐	17	超過勤務時間の制限を設け、制限を超えないよう管理する体制がある
☐	18	超過勤務時間が一定時間を超えた場合、医師・保健師、総務担当等による面談・指導を実施する体制がある

⑫メンタルヘルス不調者への対応

☐	19	メンタルヘルスについて、外部相談窓口を活用および周知を実施している
☐	20	社員へ定期的に面談や声かけを行っている
☐	21	メンタルヘルス不調者への業務調整を行う体制がある

⑬従業員の感染症予防

☐	22	インフルエンザ等予防接種の費用を会社が補助している
☐	23	感染症予防対策として職場の環境整備を行っている（感染症流行時の定期的な換気や消毒など）

⑭受動喫煙対策

☐	24	喫煙に関する就業ルールを整備している
☐	25	受動喫煙対策に取り組んでいる（禁煙や分煙など） ※該当者がいないため、実施していない… ☐

Ⅱ 健康経営に関し、令和7年度に特に工夫した取り組みについて

特に工夫した取り組みを2つまで記入してください。

【取組①】

（１）取組内容・工夫したところ

--

（２）取組の成果

--

【取組②】

（１）取組内容・工夫したところ

--

（２）取組の成果

--

【記入例】

（１）取組内容・工夫したところ

・社員全員が健診を受けるため、健診を受診しやすいように、社員の受診希望日をもとに予約できるようにした。
・費用は会社負担・出勤扱いにした。
・健診と同時にがん検診の受診もできるようにした。

（２）取組の成果

・定期健康診断受診率100%
・がん検診受診者が前年度より30%増えた。