

犬山市健康づくり推進事業所の認定

45事業所(令和7年6月末時点)

【認定の基準】

(必須項目)社員全員が健診を受診、労働安全衛生法等の法令遵守

(選択項目)その他の取り組み項目15項目のうち3項目以上を選択

受診勧奨の取り組み

従業員の感染症予防

受動喫煙対策

メンタルヘルス不調者への対応 など



市から認定事業所への健康づくり支援メニュー

○市保健師等による出張健康講話

○健康相談会・測定会



実施報告書・事業所表彰エントリーシート
を市に提出

模範となる企業・事業所を表彰



優良事業所の表彰

表彰エントリーシートから「取組みの実施内容」を基に表彰対象事業所を選定し、表彰事業所を決定。



犬山市の表彰審査基準

取組項目	A.健康課題の把握	1 健診を受けやすい環境を整えている	各3点 (25項目) 最大75点
		2 がん検診の金銭補助や受診勧奨	
		3 健診の結果、再検査など有所見者へ医療機関の受診勧奨を行っている	
		4 ストレスチェックを実施し、医師による面接指導など必要な措置を講じた(50人未満) / 結果を分析し、職場環境を改善した(50人以上)	
	B.健康経営の実践に向けた仕組み作り	5 健康に関する社内研修を実施した	
		6 社内報等で健康に関する情報を発信した	
		7 定時退社日(ノー残業デー)の設定し、実施した	
		8 有給休暇取得を促進したり、ワークライフバランスを目指した柔軟な働き方の制度を備えている(介護休暇や看護、育児休暇等)	
		9 コミュニケーション促進を目的とした取り組みを行っている	
		10 私病等に配慮した働き方(休暇制度や勤務体制など)ができるよう整備されている	
		11 保健指導を受けるための体制を整備している	
	C.社員の健康保持・増進計画	12 健康に配慮した食事や飲料の提供および費用の一部負担を行っている	
		13 定期的・継続的に、バランスの取れた食生活等について情報提供を行っている	
		14 運動を取り入れやすい環境を整備したり、スポーツイベント等の開催または参加を促進している(社内に運動器具設置、スポーツクラブ提携、自治体で開催されたものの参加促進など)	
		15 職場で運動を行う時間を設けている(ラジオ体操、ストレッチなど)	
		16 女性の健康保持・増進に向けた取り組みを行っている	
		17 超過勤務時間の制限を設け、制限を超えないよう管理する体制がある	
		18 超過勤務時間が一定時間を超えた場合、医師・保健師、総務担当等による面談・指導を実施する体制がある	
		19 メンタルヘルスについて、外部相談窓口を活用および周知を実施している	
		20 社員へ定期的に面談・声かけをおこなっている	
		21 メンタルヘルス不調者への業務調整を行う体制がある	
		22 インフルエンザ等予防接種の費用を会社が補助している	
		23 感染症予防対策として、職場の環境整備を行っている	
		24 喫煙に関する就業ルールを整備している	
		25 受動喫煙対策に取り組んでいる(禁煙や分煙など)	
特に工夫した取組	<p>【審査基準】</p> <p>※2つまで記載でき、高い方の点数を加点</p> <p>①取り組みの目的(目標)が明確である ②社員の意欲ややる気を引き出すまたは、健康増進に繋がる取り組みである ③一過性ではなく、継続が見込まれる取り組みである ④取り組み内容に創意工夫がみられる(先進性、アイデアのユニークさ) ⑤特にアピールできるような評価すべき視点がある</p>	<p>特に優れている…5点 優れている…4点 やや優れている…3点 少し改善が必要…2点 改善が必要…1点</p> <p>最大25点</p>	

令和7年度表彰事業所候補の概要(令和6年度取組みより)

各認定事業所より提出された事業所表彰エントリーシート(令和6年度実施分:23事業所提出)より、審査基準に基づき取組み内容を点数化し、合計点数の**上位4事業所**へエントリーシートを基に取り組み内容の確認のため、ヒアリングを実施。ヒアリング結果より、点数を修正した。

4事業所の中から「最優秀賞」、「優秀賞」を決定し、表彰する。

審査結果

順位	事業所名	事業内容	従業員数	審査項目		合計 点数
				各取組み (最高75点)	特に工夫 した取組 (最高25点)	
1	合資会社 犬山衛生社	一般廃棄物収集・ 浄化槽清掃等	38	63	22	85
2	アイアンフード株式会社 犬山だるま	飲食店	18	57	22	79
3	株式会社 山善	設備工事業	23	45	22	67
4	有限会社 本喜	道路貨物運送業	12	42	22	64

特に工夫した取組内容

順位	事業所名	特に工夫した取組(1)		特に工夫した取組(2)	
		取組内容・工夫したところ	取組の成果	取組内容・工夫したところ	取組の成果
1	合資会社 犬山衛生社	健診は就業時間内に受診し、腫瘍マーカー、バリウム、ピロリ菌検査、希望者には胃カメラまで会社負担で行っている。健診後の保健指導もお願いした。 大腸がん検診、女性は乳がん検診、子宮がん検診も受診できる。受診状況の確認も行っている。	毎年このように健診を受診してもらい、体の不調を早期に発見できることもある。希望者には保健指導の機会を設け、就業中に社内で行っていただいた。	男性の育児休暇の促進 役員面談等にて相談を受け、社内周知させ、協力をお願いした。	育児休業取得した男性社員、その奥様からも感謝のお言葉をいただき、その他社員からもいい取り組みだと思えますと言われた。今年度も男性の育児休業取得予定。
2	アイアンフード 株式会社 犬山だるま	従業員の心の変化に少しでも早く気付けるように店長と1対1の面談も月に1回、2回行う。仕事の目標、プライベートの悩みなど。 Good Jobカードの仕組みを利用し、従業員の人間関係の改善を図っている。従業員の誕生日には誕生日会、仕事終わりには賄いを提供し、従業員同士でコミュニケーションが取れ、楽しく仕事ができるようにしている。	話すことでスッキリできたり、自身にとって何がストレスになっているか気づくことで前向きになれた。仕事の目標も明確になり、仕事への威力が増した。	鉄板を使った飲食店なので働いてくれるスタッフはとても暑い。冷房はあるが、あまり温度を下げるとお客様が寒いので下げられないので、体の温度が少しでも下げられるネックリングを従業員に支給した。	快適にお料理を作ることでお客様への気配りがよりできるように効率があがった。熱中症予防にもなった。
3	株式会社 山善	女性特有の健診について、費用を全て会社にて負担をし、各従業員が希望する検診を受けることができるようにした。 乳がん検診はマンモグラフィ、エコーいずれも受診可能。胃がん検診、大腸がん検診は35歳以上が受診でき、胃がん検診は胃カメラも選択できる。受診勧奨も行っている。	女性従業員の健康診断受診率100%。また、過去には検診のおかげで大きな病気が見つかり、早期治療に臨むことができた。		
4	有限会社 本喜	全員が健診を受けられるよう、会社近くの病院で個々の空いた時間に行けるようにしている。本人が希望するオプション項目は、会社負担で実施。胃がん検診や乳がん検診、がんリスク検診も受診可能。受診状況の確認も行っている。	全員が受診できている。がんリスク検診は1名が受診し、検査の結果、再検査となったが、がんではなく安心して就業できている。		