

犬山市における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画の実施状況
(令和4年度)

(1) 採用関係

令和4年度試験結果(令和5年度採用)職員内訳 (単位:人)

職 種	男性	女性	計	女性職員割合
一般行政職	9	8	17	47.1%
保育職	0	11	11	100.0%
消防職	4	0	4	0.0%
保健職	0	2	2	100.0%
計	13	21	34	61.8%

令和7年度の採用職員に占める女性職員の割合の数値目標は、60%

(2) 配置・育成・教育訓練及び登用

内 容	令和4年度	目標(令和7年度)
女性管理職の割合(課長以上)	19.1%	30%

(3) 継続就業及び仕事と家庭の両立

育児休業取得率(一般職)

年 度	男 性			女 性		
	新規対象者	新規取得者	取得率	新規対象者	新規取得者	取得率
令和4年度	9人	0人	0.0%	13人	13人	100.0%
目標(令和7年度)	---	---	5.0%	---	---	100.0%

(4) 長時間勤務関係

◎ 恒常的な超過勤務の縮減について

内 容	令和4年度	目標(令和7年度)
超過勤務年間平均時間	147.9時間	81時間

◎ 休暇取得の促進について

内 容	令和4年度	目標(令和7年度)
年次休暇年間平均取得日数	10.7日間	11日